

**ბსუ-ს სამეცნიერო კვლევების სამსახურის პერსონალისათვის დადგენილი  
ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები**

1. წინამდებარე დოკუმენტი ადგენს საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდეგში - „უნივერსიტეტი“ ან „ბსუ“) დამხმარე სტრუქტურული ერთეულის - სამეცნიერო კვლევების სამსახურში (შემდგომში - „სამსახურის“) დამხმარე თანამდებობაზე დასაქმებისათვის ძირითად საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს.
2. ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანებით შეიძლება სამსახურში დასაქმებისათვის განისაზღვროს დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, საქართველოს კანონმდებლობის, ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკისა და ბსუ-ს დამხმარე პერსონალის სამსახურში მიღების წესის შესაბამისად.
3. **სამსახურის უფროსის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**
  - 3.1. **განათლება:** არანაკლებ მაგისტრის აკადემიური ხარისხი (ან მასთან გათანაბრებული ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);
  - 3.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის არანაკლებ 5 წლის სამუშაო გამოცდილება, (უპირატესობა ენიჭება: უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას; სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელ თანამდებობაზე მუშაობის გამოცდილებას).
  - 3.3. **სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:**
    - 3.3.1. საქართველოს კანონი „უმაღლესი განათლების შესახებ“;
    - 3.3.2. საქართველოს კანონი „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“;
    - 3.3.3. „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანება;
    - 3.3.4. საქართველოს კანონი „გრანტების შესახებ“
    - 3.3.5. „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – შოთა რუსთაველის საქართველოს ეროვნული სამეცნიერო ფონდის დაფუძნებისა და მისი წესდების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 28 ივლისის №62/ნ ბრძანება;
    - 3.3.6. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.
  - 3.4. **ენები/უნარები:**
    - ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – C1 დონე;
    - ბ) უცხო ენის ცოდნა: ინგლისური - არანაკლებ B1 დონე (სასურველია ინგლისური ენის არანაკლებ B2 დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენის ცოდნა);
    - გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;
    - დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; პროცესების მართვის/ადმინისტრირების უნარი; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების,

ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; დაგეგმვა, ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.

**4. სამსახურის მთავარი სპეციალისტის ძირითადი საკვალიფიკაციო მოთხოვნებია:**

4.1. **განათლება:** არანაკლებ ბაკალავრის აკადემიური ხარისხი (უპირატესობა მიენიჭება მაგისტრის ან/და დოქტორის აკადემიური ხარისხის მქონეს);

4.2. **სამუშაო გამოცდილება:** მუშაობის არანაკლებ 1 წლის გამოცდილება (უპირატესობა ენიჭება უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში/უმაღლესი განათლების სისტემაში მუშაობის გამოცდილებას);

**4.3. სამართლებრივი აქტების ცოდნა (საკონკურსო თემატიკა)/კომპეტენციები:**

4.3.1. საქართველოს კანონი „უმაღლესი განათლების შესახებ“;

4.3.2. საქართველოს კანონი „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“;

4.3.3. ბსუ-ს წესდება; ბსუ-ს ეთიკის კოდექსი; პერსონალის მართვის პოლიტიკა; ბსუ-ს შინაგანაწესი და საქმიანობის მარეგულირებელი სხვა რეგულაციების ცოდნა.

**4.4. ენები/უნარები:**

ა) ქართული ენის ცოდნა (წერა/მეტყველება) – **C1 დონე**;

ბ) უცხო ენის ცოდნა: სასურველია - ინგლისური ენის B1 ან მაღალ დონეზე ფლობა ან/და სხვა უცხო ენების ცოდნა (უპირატესობა მიენიჭება);

გ) საოფისე პროგრამების ცოდნა;

დ) უნარები: პასუხისმგებლობა; ეფექტური კომუნიკაცია; ინფორმაციის/მონაცემთა შეგროვების, ლოგიკური და ანალიტიკური აზროვნების უნარი; გუნდური მუშაობა; ვადებზე ორიენტირებულობა და ორგანიზებულობა.