სსიპ ბათუმის შოთა რუსთაველის
სახელმწიფო უნივერსიტეტი

06 მარტი, 2026 წელი

ბრძანება №01-02/43

ბსუ-ს მოკლევადიანი პროგრამის და საგრანტო პროექტის განმახორციელებელ პერსონალთან (მასწავლებელი/ტრენერი/შემსრულებელი) გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმების დამტკიცების შესახებ

„უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, ბსუ-ს წესდების მე-13 მუხლის, საქართველოს შრომის კოდექსის, „ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2023 წლის 08 სექტემბრის №07-01/41 გადაწყვეტილებით დამტკიცებული „ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკის", ბსუ-ს წარმომადგენლობითი საბჭოს 2011 წლის 09 სექტემბრის №02 გადაწყვეტილებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტის შინაგანაწესის" საფუძველზე

ვბრძანებ:

1. **დამტკიცდეს** ბსუ-ს მოკლევადიანი საგანმანთლებლო პროგრამის და საერთაშორისო/ეროვნული საგრანტო პროექტის განმახორციელებელ პერსონალთან (მასწავლებელი/ტრენერი/შემსრულებელი) გასაფორმებელი **შრომითი ხელშეკრულების ფორმები,** წინამდებარე ბრძანების **№1 და №2 დანართების** შესაბამისად, კერძოდ:

ა) ბსუ-ს მოკლევადიანი საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან, მათ შორის უწყვეტი სამედიცინო განათლების პროგრამის და ბსუ-სთან გაფორმებული საგრანტო/დაფინანსების ხელშეკრულების (პროექტის) ფარგლებში შესასრულებელი აქტივობის (ტრენინგის) ჩასატარებლად **მოწვეულ მასწავლებელთა პერსონალთან/ტრენერებთან** გასაფორმებელი **შრომითი ხელშეკრულების ფორმა** - წინამდებარე ბრძანების **№1 დანართი;**

ბ) ბსუ-ს და პარტნიორ დაწესებულებასთან (დამფინანსებელთან) გაფორმებული, ეროვნული/საერთაშორისო საგრანტო (დაფინანსების/პარტნიორობის) ხელშეკრულების შესრულებისათვის ბსუ-ს მხრიდან **შემსრულებელ პერსონალთან** (მენეჯერი/კოორდინატორი/მკვლევარი/ტრენერი/ადმინისტრაციული და ტექნიკური პერსონალი ან სხვა სტატუსით დასაქმებული/შემსრულებელი პროექტში) გასაფორმებელი **შრომითი ხელშეკრულების ფორმა** - წინამდებარე ბრძანების **№2 დანართი.**

2. **ძალადაკარგულად იქნეს ცნობილი** „ბსუ-ს პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის მოკლევადიანი საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელ პერსონალთან გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმის დამტკიცების შესახებ" ბსუ-ს რექტორის 2022 წლის 05 ივლისის №01-02/161 ბრძანება.

3. ბრძანება განთავსდეს ბსუ-ს ვებგვერდზე (ველებში - ,,იურიდიული ცნობარი" (,,საუნივერსიტეტო ნორმატიული აქტები" და ,,რექტორის ბრძანებები") და პროფესიული პროგრამების მართვისა და უწყვეტი განათლების ცენტრის რეგულაციების ველში).

4. ბრძანება დაეგზავნოს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს, ბსუ-ს რექტორის მოადგილეებს, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურს, ფაკულტეტებს, ბსუ-ს დამოუკიდებელ სამეცნიერო-კვლევით ინსტიტუტებს, საფინანსო-ეკონომიკურ დეპარტამენტს, იურიდიულ დეპარტამენტს, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახურს და საქმისწარმოების სამსახურს (კანცელარია).

5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

6. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილ ვადაში და წესით ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მის.: ქ. ბათუმი, ს. ზუბალაშვილის ქ. №30).

ბსუ-ს რექტორი **ტიტე არაშიძე**

„ბსუ-ს მოკლევადიანი პროგრამის და საგრანტო პროექტის განმახორციელებელ პერსონალთან (მასწავლებელი/ტრენერი/შემსრულებელი) გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმების დამტკიცების შესახებ“

ბსუ-ს რექტორის 2026 წლის 06 ***მარტის*** №01-02/43 ***ბრძანების***

დანართი №1

(ბსუ-ს მოკლევადიანი პროგრამის/უწყვეტი სამედიცინო განათლების პროგრამის
განმახორციელებელ პერსონალთან და ბსუ-სთან
გაფორმებული საგრანტო/დაფინანსების ხელშეკრულების (პროექტის)
ფარგლებში შესასრულებელი აქტივობის (ტრენინგის) ჩასატარებლად
მოწვეულ მასწავლებელთა პერსონალთან/ტრენერებთან
გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმა)

შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი ------- ---------- -------

რიცხვი, თვე, წელი

ერთი მხრივ, საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი (შემდეგში „**ბსუ**“/„უნივერსიტეტი“/„**დამსაქმებელი“),** წარმოდგენილი რექტორის _____ მიერ და

მეორე მხრივ, _____ _____ (შემდეგში **„დასაქმებული“/„ტრენერი“/„მასწავლებელი“)** ვდებთ შრომით ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი და ზოგადი დებულებები

1.1. წინამდებარე შრომითი **ხელშეკრულების საგანია** ბსუ-ს მოკლევადიანი საგანმანათლებლო **პროგრამის ---------- (შემდეგში - პროგრამა) /** ბსუ-ს და ---------- გაფორმებული საგრანტო (დაფინანსების) ხელშეკრულების **(შემდეგში - პროექტი)** აქტივობის (ფუნქციის) ---------- **განსახორციელებლად/შესასრულებლად** მოწვეულ პირთან (შემდეგში - **„დასაქმებული“/„ტრენერი“/„მასწავლებელი“) შრომითი ურთიერთობის** (შემდეგში „შრომითი საქმიანობა“) **რეგულაცია**.
(**საფუძველი:** ----------).

1.2. დასაქმებული შრომით საქმიანობას წარმართავს ამ მუხლის 1.1. პუნქტში აღნიშნული პროგრამის/პროექტის, დასაქმებულის მოწვევის შესახებ/შრომის ანაზღაურების ოდენობისა და პროგრამის ხარჯთაღრიცხვის დამტკიცების შესახებ ბსუ-ს სამართლებრივი აქტების (ასეთის არსებობის შემთხვევაში, რომლებიც განიხილება წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების ნაწილად) და წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე.

1.3. დასაქმებულის შრომითი საქმიანობის დაწყებისა და დასრულების დრო განისაზღვრება შესაბამისი პროგრამის/პროექტის ხანგრძლივობის/განხორციელების ვადების მიხედვით, რომელიც აისახება დასაქმებულის მოწვევის/სამუშაო დატვირთვის განმსაზღვრელ ბსუ-ს სამართლებრივ აქტში ან/და წინამდებარე შრომით ხელშეკრულებაში.

1.4. წინამდებარე **ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია ბსუ-ს შინაგანაწესი,** რომელსაც დასაქმებული გაეცნო ამ ხელშეკრულების ხელმოწერამდე. ბსუ-ს დასაქმებული ვალდებულია სპეციალური მითითების გარეშე დაიცვას ბსუ-ს შინაგანაწესი და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტები, რომლებიც დასაქმებულის ფუნქცია-მოვალეობის შესრულებას უკავშირდება. **ბსუ-ს შინაგანაწესით განისაზღვრება** (რეგულირდება):

ა) შრომითი ურთიერთობის შესახებ ზოგადი დებულებები (მიღება/შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა); შრომითი ურთიერთობის სუბიექტების (დასაქმებული/დამსაქმებელი) უფლება-მოვალეობები; თანამდებობრივი შეუთავსებლობა; პერსონალის შეფასების წესი; სამუშაო დღის/კვირის და შესვენების/დასვენების ხანგრძლივობა; სამუშაოს დაწყების და დამთავრების დრო; სამუშაო დროის აღრიცხვა; ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესი (ზეგანაკვეთური სამუშაოს საათობრივი ანაზღაურება ხორციელდება ხელფასის/თანამდებობრივი სარგოს/შრომის ანაზღაურების საშუალო საათობრივი განაკვეთის 1.5-ის ოდენობით, ბსუ-ს შინაგანაწესის მე-13 მუხლის მე-8 და მე-9 პუნქტებით დადგენილი წესის და პირობების შესაბამისად); სამსახურში დაგვიანების/გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი; შვებულებების ხანგრძლივობა და მიცემის წესი; მივლინების ადმინისტრირების

წესი; შრომის ანაზღაურების გაცემის დრო, ადგილი და წესი; პერსონალის წახალისების და დისციპლინური საქმისწარმოების წესი; დასაქმებულის განცხადების/საჩივრის განხილვის წესი;

ბ) უნივერსიტეტში სიცოცხლის, ჯანმრთელობისა და შრომითი საქმიანობისათვის უსაფრთხო გარემოს და ჯანსაღი პირობების შესახებ ზოგადი დებულებები, მათ შორის ყოველგვარი დისკრიმინაციის, შევიწროების (მათ შორის სექსუალური შევიწროების) და სიძულვილის ენის გამოყენების აკრძალვის წესი;

გ) უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური, საინფორმაციო და საბიბლიოთეკო რესურსებით სარგებლობის და ხელმისაწვდომობის წესი.

1.5. დასაქმებულის **სამუშაო ადგილია** პროგრამის (პროექტის) განხორციელების ადგილი (ბსუ-ს იურიდიული მისამართი - ქ. ბათუმი, რუსთაველის/ნინოშვილის ქ. №32/35).

მუხლი 2. მხარეთა უფლებები და ვალდებულებები

2.1. დასაქმებული აცხადებს, რომ წინამდებარე **შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებამდე გაეცნო** ბსუ-ს წესდებას, ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკას, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსს, ბსუ-ს შინაგანაწესს (რომელიც განიხილება ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილად), ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკას, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციას (აღნიშნული სამართლებრივი აქტები და ბსუ-ს სხვა რეგულაციები განთავსებულია ბსუ-ს ოფიციალური ვებგვერდის – www.bsu.edu.ge - ველში ,,იურიდიული ცნობარი") და **იღებს ვალდებულებას:**

ა) სამუშაო შეასრულოს პირადად, დროულად, ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად, საქართველოს კანონმდებლობის, ასევე ბსუ-ს ეთიკის კოდექსის, ბსუ-ს შინაგანაწესის, ბსუ-ში შრომითი საქმიანობის მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების მოთხოვნების დაცვით;

ბ) დაიცვას შრომის დისციპლინა და რაციონალურად გამოიყენოს სამუშაო დრო; რეგულარულად შეამოწმოს სამსახურებრივი ელექტრონული ფოსტა/ფუნქციების შესრულებასთან დაკავშირებული სხვა ელექტრონული რესურსები და კომპეტენციის ფარგლებში განახორციელოს შესაბამისი რეაგირება/აქტივობა;

გ) გაუფრთხილდეს, დაიცვას, რაციონალურად და მხოლოდ სამსახურებრივი მიზნით გამოიყენოს უნივერსიტეტის მატერიალური რესურსები და იზრუნოს მისთვის გადაცემული ქონების (ინვენტარის/რესურსის) მოვლა-პატრონობაზე;

დ) სამუშაო პროცესში უზრუნველყოს მის ხელთ არსებული/მისთვის ცნობილი კომერციული, პროფესიული, პერსონალური და სახელმწიფო საიდუმლოების შემცველი ინფორმაციის დაცვა, საქართველოს კანონმდებლობისა და საუნივერსიტეტო პოლიტიკის შესაბამისად;

ე) დაიცვას უნივერსიტეტში ყოველგვარი დისკრიმინაციის, შევიწროების (მათ შორის სექსუალური შევიწროების) და სიძულვილის ენის გამოყენების აკრძალვის წესები; თანამშრომლებთან კომუნიკაციისას გამოიჩინოს თავაზიანობა და კოლეგიალობა;

ვ) აცნობოს დამსაქმებელს, შრომითი ურთიერთობის გამომრიცხავი იმ გარემოებების შესახებ, რაც გათვალისწინებულია საქართველოს კანონმდებლობით და ბსუ-ს შინაგანაწესით; კანონმდებლობით განსაზღვრულ ვადაში და დამსაქმებლის მოთხოვნით **წარმოადგინოს ნასამართლობის ცნობა,** რაც გათვალისწინებულია ,,სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის №463 დადგენილებით;

ზ) შეასრულოს სხვა ვალდებულებები/მოთხოვნები/ფუნქცია-მოვალეობები, რაც გათვალისწინებულია საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით, საქმისწარმოების ინსტრუქციით, ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომითი საქმიანობის მარეგულირებელი ბსუ-ს მართვის ორგანოთა სხვა სამართლებრივი აქტებით.

2.2. დასაქმებულს უფლება აქვს:

ა) გაეცნოს ყველა სამართლებრივ აქტს და დოკუმენტს, რომლითაც განსაზღვრულია მისი ფუნქციები და უფლება-მოვალეობები;

ბ) მოითხოვოს შრომისათვის სათანადო გარემო, შრომის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობები; იყოს დაცული ნებისმიერი სახის დისკრიმინაციისგან; მიიღოს და მისთვის ხელმისაწვდომი იყოს სამსახურებრივი ფუნქციების შესრულებისათვის საჭირო ინფრასტრუქტურა, საინფორმაციო, მატერიალური და საბიბლიოთეკო რესურსი, ტექნიკური საშუალებები და დოკუმენტაცია;

გ) მიიღოს წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება, საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს შინაგანაწესის შესაბამისად;

დ) ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, საქართველოს შრომის კოდექსით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით ან/და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

2.3. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

ა) მოსთხოვოს დასაქმებულს ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით, ბსუ-ს შესაბამისი სამართლებრივი აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ფუნქციებისა და მოვალეობების შესრულება, ხოლო შეუსრულებლობის შემთხვევაში - გაატაროს მის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებები;

ბ) გამოიყენოს და დაამუშაოს დასაქმებულის პერსონალური მონაცემების შემცველი დოკუმენტაცია/ინფორმაცია, წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომითი ურთიერთობის მიზნებისათვის, ,,ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკის" და ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად;

გ) განახორციელოს სხვა უფლებამოსილება, რომელიც გამომდინარეობს საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის წესდების, ეთიკის კოდექსის, პერსონალის მართვის პოლიტიკის, შინაგანაწესის ან/და უნივერსიტეტის სხვა მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების მოთხოვნებიდან.

2.4. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) შექმნას და დაიცვას დასაქმებულის შრომისათვის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობები; შეუქმნას დასაქმებულებს ხელშემწყობი პირობები და მოტივაციის მიმცემი სამუშაო გარემო, არ დაუშვას დისკრიმინაცია; უზრუნველყოს უნივერსიტეტში გენდერულ თანასწორობასა და ოჯახის ღირებულებაზე ორიენტირებული, ღია, ინკლუზიური და ინტერკულტურული გარემოს არსებობა;

ბ) უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურების გაცემა, საქართველოს კანონმდებლობის, საუნივერსიტეტო რეგულაციებისა და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად;

გ) შეასრულოს საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით და საუნივერსიტეტო რეგულაციებით დადგენილი სხვა მოთხოვნები, დასაქმებულის უფლებების რეალიზებისათვის.

3. შრომის ანაზღაურება და მისი გაცემის წესი

3.1. ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამუშაოს შესრულებისათვის დასაქმებულის შრომის ანაზღაურება შეადგენს: ---------- (1 (ერთი) საათის შრომის ანაზღაურება - ----- ლარს; საფუძველი: ----------), საგადასახადო კანონმდებლობით გათვალისწინებული ყველა გადასახადის ჩათვლით;

3.2. შრომის ანაზღაურება გაიცემა შესაბამისი <u>პროგრამის (პროექტის)</u> განხორციელების მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების შესაბამისად (დამსაქმებლის ბრძანების <u>ან/და</u> პროგრამის ხელმძღვანელის/პროექტის მენეჯერის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე), უნაღდო ანგარიშსწორებით, დასაქმებულის საბანკო ანგარიშზე ჩარიცხვის გზით, საქართველოს კანონმდებლობის, წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების შესაბამისად.

მუხლი 4. ხელშეკრულების ვადა და შეწყვეტის საფუძვლები

4.1. ხელშეკრულება ძალაშია ---------- დან და მოქმედებს ---------- ვადით, ხელშეკრულების/შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტამდე;

4.2. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) პირადი განცხადება;

ბ) წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა;

გ) მხარეთა შეთანხმება;

დ) საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით, ან/და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევა.

მუხლი 5. პერსონალური მონაცემების დამუშავება და სხვა დებულებები

5.1. დასაქმებული წინამდებარე <u>ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით</u> <u>**აცხადებს თანხმობას,**</u> ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ'' საქართველოს კანონის და <u>,,ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკის"</u> მოთხოვნათა დაცვით <u>დამუშავდეს მისი პერსონალური მონაცემები, ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული შრომითი ურთიერთობის/საქმიანობის ფარგლებში კანონიერი საჭიროებიდან,</u> მათ შორის ,,სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის №463 დადგენილების, ,,უმაღლესი

განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციისა და წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამართლებრივი აქტების მოთხოვნებიდან გამომდინარე.

5.2. დასაქმებული ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით **აცხადებს**, **რომ არ არის** „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის **წასამართლევი პირი ან/და პირი,** რომელსაც იმავე კანონის საფუძველზე სასამართლომ ჩამოართვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში საქმიანობის უფლება **და ანიჭებს დამსაქმებელს** აღნიშნული ინფორმაციის გადამოწმების უფლებას.

5.3. მხარეთა შორის სადავო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში - სასამართლო წესით, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.

5.4. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ინახება დამსაქმებელთან (ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვაზე პასუხისმგებელ სტრუქტურულ ერთეულში), ხოლო მეორე გადაეცემა დასაქმებულს.

5.5. **მხარეთა რეკვიზიტები/საკონტაქტო ინფორმაცია და ხელმოწერები:**

„დამსაქმებელი“	„დასაქმებული“
საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - **ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი**	**სახელი, გვარი:** _____
ს/კ: 245428158	პ/ნ: _____
მისამართი: ქ.ბათუმი,	**ფაქტობრივი საცხოვრებელი მისამართი:**
რუსთაველის/ნინოშვილის ქ. №32/35	_____
რექტორი	_____
ტიტე არუშიძე	**ტელ:** _____
_____	**E-mail:** _____
ხელმოწერა	**საბანკო რეკვიზიტები:**
	_____
ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	
მერაბ დიასამიძე	_____
_____	ხელმოწერა
ხელმოწერა	

„ბსუ-ს მოკლევადიანი პროგრამის და საგრანტო პროექტის განმახორციელებელ პერსონალთან (მასწავლებელი/ტრენერი/შემსრულებელი) გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმების დამტკიცების შესახებ“

ბსუ-ს რექტორის 2026 წლის 06 ***მარტის*** №01-02/43 ***ბრძანების***

დანართი №2

(ბსუ-ს საგრანტო (დაფინანსების/პარტნიორობის) ხელშეკრულების
შესრულებისათვის ბსუ-ს მხრიდან შემსრულებელ პერსონალთან
(მენეჯერი/კოორდინატორი/მკვლევარი/ტრენერი/ადმინისტრაციული და
ტექნიკური პერსონალი ან სხვა სტატუსით დასაქმებული/შემსრულებელი პროექტში)
გასაფორმებელი შრომითი ხელშეკრულების ფორმა)

შრომითი ხელშეკრულება №

ქ. ბათუმი ------- ---------- -------

რიცხვი, თვე, წელი

ერთი მხრივ, საჯარო სამართლის იურიდიული პირი - ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი (შემდეგში **„ბსუ“**/„უნივერსიტეტი“/**„დამსაქმებელი“),** წარმოდგენილი რექტორის _____ მიერ და

მეორე მხრივ, _____ _____ (შემდეგში **„დასაქმებული“/„შემსრულებელი“)** ვდებთ შრომით ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი და ზოგადი დებულებები

1.1. წინამდებარე შრომითი **ხელშეკრულების საგანია** ბსუ-ს და ---------- შორის დადებული ხელშეკრულების „----------„ **(შემდეგში - „საგრანტო პროექტი“ ან „საგრანტო ხელშეკრულება“)** ფარგლებში დასაქმებულთან შრომითი ურთიერთობის რეგულაცია, შემდეგი ფუნქციების (შრომითი საქმიანობის) შესასრულებლად: ----------

(**საფუძველი:** ----------).

1.2. დასაქმებული შრომით საქმიანობას წარმართავს ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული საგრანტო პროექტის/ხელშეკრულების და წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე.

1.3. წინამდებარე **ხელშეკრულების განუყოფელი ნაწილია ბსუ-ს შინაგანაწესი,** რომელსაც დასაქმებული გაეცნო ამ ხელშეკრულების ხელმოწერამდე. ბსუ-ს დასაქმებული ვალდებულია სპეციალური მითითების გარეშე დაიცვას ბსუ-ს შინაგანაწესი და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტები, რომლებიც დასაქმებულის ფუნქცია-მოვალეობის შესრულებას უკავშირდება. **ბსუ-ს შინაგანაწესით განისაზღვრება** (რეგულირდება):

ა) შრომითი ურთიერთობის შესახებ ზოგადი დებულებები (მიღება/შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა); შრომითი ურთიერთობის სუბიექტების (დასაქმებული/დამსაქმებელი) უფლება-მოვალეობები; თანამდებობრივი შეუთავსებლობა; პერსონალის შეფასების წესი; სამუშაო დღის/კვირის და შესვენების/დასვენების ხანგრძლივობა; სამუშაოს დაწყების და დამთავრების დრო; სამუშაო დროის აღრიცხვა; ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების წესი (ზეგანაკვეთური სამუშაოს საათობრივი ანაზღაურება ხორციელდება ხელფასის/თანამდებობრივი სარგოს/შრომის ანაზღაურების საშუალო საათობრივი განაკვეთის 1.5-ის ოდენობით, ბსუ-ს შინაგანაწესის მე-13 მუხლის მე-8 და მე-9 პუნქტებით დადგენილი წესის და პირობების შესაბამისად); სამსახურში დაგვიანების/გამოუცხადებლობის შეტყობინების წესი; შვებულებების ხანგრძლივობა და მიცემის წესი; მივლინების ადმინისტრირების წესი; შრომის ანაზღაურების გაცემის დრო, ადგილი და წესი; პერსონალის წახალისების და დისციპლინური საქმისწარმოების წესი; დასაქმებულის განცხადების/საჩივრის განხილვის წესი;

ბ) უნივერსიტეტში სიცოცხლის, ჯანმრთელობისა და შრომითი საქმიანობისათვის უსაფრთხო გარემოს და ჯანსაღი პირობების შესახებ ზოგადი დებულებები, მათ შორის ყოველგვარი დისკრიმინაციის, შევიწროების (მათ შორის სექსუალური შევიწროების) და სიძულვილის ენის გამოყენების აკრძალვის წესი;

გ) უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური, საინფორმაციო და საბიბლიოთეკო რესურსებით სარგებლობის და ხელმისაწვდომობის წესი.

მუხლი 2. მხარეთა უფლებები და ვალდებულებები

2.1. დასაქმებული აცხადებს, რომ წინამდებარე **შრომითი ხელშეკრულების გაფორმებამდე გაეცნო** ბსუ-ს წესდებას, ბსუ-ს პერსონალის მართვის პოლიტიკას, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსს, ბსუ-ს შინაგანაწესს (რომელიც განიხილება ამ ხელშეკრულების განუყოფელ ნაწილად), ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკას, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციას (აღნიშნული სამართლებრივი აქტები და ბსუ-ს სხვა რეგულაციები განთავსებულია ბსუ-ს ოფიციალური ვებგვერდის – www.bsu.edu.ge - ველში „იურიდიული ცნობარი") და **იღებს ვალდებულებას:**

ა) სამუშაო შეასრულოს პირადად, დროულად, ჯეროვნად და კეთილსინდისიერად, საქართველოს კანონმდებლობის, ასევე ბსუ-ს ეთიკის კოდექსის, ბსუ-ს შინაგანაწესის, ბსუ-ში შრომითი საქმიანობის მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტებისა და ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული საგრანტო პროექტის/ხელშეკრულების მოთხოვნების დაცვით;

ბ) დაიცვას შრომის დისციპლინა და რაციონალურად გამოიყენოს სამუშაო დრო; რეგულარულად შეამოწმოს სამსახურებრივი ელექტრონული ფოსტა/ფუნქციების შესრულებასთან დაკავშირებული სხვა ელექტრონული რესურსები და კომპეტენციის ფარგლებში, დადგენილ (გონივრულ) ვადაში განახორციელოს შესაბამისი რეაგირება/აქტივობა;

გ) გაუფრთხილდეს, დაიცვას, რაციონალურად და მხოლოდ სამსახურებრივი მიზნით გამოიყენოს უნივერსიტეტის მატერიალური რესურსები და იზრუნოს მასზე გადაცემული ქონების (ინვენტარის/რესურსის) მოვლა-პატრონობაზე;

დ) სამუშაო პროცესში უზრუნველყოს მის ხელთ არსებული/მისთვის ცნობილი კომერციული, პროფესიული, პერსონალური და სახელმწიფო საიდუმლოების შემცველი ინფორმაციის დაცვა, საქართველოს კანონმდებლობისა და საუნივერსიტეტო პოლიტიკის შესაბამისად;

ე) დაიცვას უნივერსიტეტში ყოველგვარი დისკრიმინაციის, შევიწროების (მათ შორის სექსუალური შევიწროების) და სიძულვილის ენის გამოყენების აკრძალვის წესები; თანამშრომლებთან კომუნიკაციისას გამოიჩინოს თავაზიანობა და კოლეგიალობა;

ვ) აცნობოს დამსაქმებელს, შრომითი ურთიერთობის გამომრიცხავი იმ გარემოებების შესახებ, რაც გათვალისწინებულია საქართველოს კანონმდებლობით და ბსუ-ს შინაგანაწესით; კანონმდებლობით განსაზღვრულ ვადაში და დამსაქმებლის მოთხოვნით **წარმოადგინოს ნასამართლობის ცნობა,** რაც გათვალისწინებულია „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის №463 დადგენილებით;

ზ) არ დაუშვას ისეთი ქმედება, რომელიც შეაფერხებს დამსაქმებლის მუშაობას, შელახავს მის ავტორიტეტს ან მიაყენებს მატერიალურ ზარალს (დამსაქმებელს აცნობოს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რომელმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში), წინამდებარე ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულების შეუსრულებლობის ან არაჯეროვანი შესრულების შემთხვევაში პასუხისმგებელია დამსაქმებლისათვის მიყენებული ზიანის ანაზღაურებაზე;

თ) შეასრულოს სხვა ვალდებულებები/მოთხოვნები/ფუნქცია-მოვალეობები, რაც გათვალისწინებულია საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით, საქმისწარმოების ინსტრუქციით, ამ ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომითი საქმიანობის მარეგულირებელი ბსუ-ს მართვის ორგანოთა სხვა სამართლებრივი აქტებით და საგრანტო პროექტით/ხელშეკრულებით.

2.2. დასაქმებულს უფლება აქვს:

ა) გაეცნოს ყველა სამართლებრივ აქტს და დოკუმენტს, რომლითაც განსაზღვრულია მისი ფუნქციები და უფლება-მოვალეობები;

ბ) მოითხოვოს შრომისათვის სათანადო გარემო, შრომის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობები; იყოს დაცული ნებისმიერი სახის დისკრიმინაციისგან; მიიღოს და მისთვის ხელმისაწვდომი იყოს სამსახურებრივი ფუნქციების შესრულებისათვის საჭირო ინფრასტრუქტურა, საინფორმაციო, მატერიალური და საბიბლიოთეკო რესურსი, ტექნიკური საშუალებები და დოკუმენტაცია;

გ) მიიღოს წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება, კანონმდებლობისა და ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული საგრანტო პროექტის/ხელშეკრულების შესაბამისად;

დ) ისარგებლოს საქართველოს კანონმდებლობით, საქართველოს შრომის კოდექსით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით ან/და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრული სხვა უფლებებით.

2.3. დამსაქმებელს უფლება აქვს:

ა) მოსთხოვოს დასაქმებულს ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით, ბსუ-ს შესაბამისი სამართლებრივი აქტებითა და წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული ფუნქციებისა და მოვალეობების შესრულება, ხოლო შეუსრულებლობის შემთხვევაში - გაატაროს მის მიმართ საქართველოს კანონმდებლობისა და ბსუ-ს სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული ღონისძიებები;

ბ) გამოიყენოს და დაამუშაოს დასაქმებულის პერსონალური მონაცემების შემცველი დოკუმენტაცია/ინფორმაცია, წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული შრომითი ურთიერთობის მიზნებისათვის, ,,ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკის" და ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად;

გ) განახორციელოს სხვა უფლებამოსილება, რომელიც გამომდინარეობს საქართველოს კანონმდებლობის, უნივერსიტეტის წესდების, ეთიკის კოდექსის, პერსონალის მართვის პოლიტიკის, შინაგანაწესის ან/და უნივერსიტეტის სხვა მარეგულირებელი სამართლებრივი აქტების მოთხოვნებიდან.

2.4. დამსაქმებელი ვალდებულია:

ა) შექმნას და დაიცვას დასაქმებულის შრომისათვის უსაფრთხო და ჯანსაღი პირობები; არ დაუშვას დისკრიმინაცია; უზრუნველყოს უნივერსიტეტში გენდერულ თანასწორობასა და ოჯახის ღირებულებაზე ორიენტირებული, ღია, ინკლუზიური და ინტერკულტურული გარემოს არსებობა;

ბ) უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურების გაცემა, საქართველოს კანონმდებლობის, საუნივერსიტეტო რეგულაციებისა და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად;

გ) შეასრულოს საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს წესდებით, ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით და საუნივერსიტეტო რეგულაციებით დადგენილი სხვა მოთხოვნები, დასაქმებულის უფლებების რეალიზებისათვის.

3. შრომის ანაზღაურება და მისი გაცემის წესი

3.1. ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამუშაოს შესრულებისათვის დასაქმებულის/შემსრულებლის შრომის ანაზღაურება განისაზღვრება საგრანტო პროექტში დასაქმებულის (,,----------„) მიერ შესრულებული აქტივობის შესაბამისად:

(პროექტის მოქმედების პერიოდში შესასრულებელი სამუშაო ----------. ----------);

3.2. შრომის ანაზღაურება გაიცემა ---------- **ლარში** (პროგრამის ხელმძღვანელის/პროექტის მენეჯერის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე), უნაღდო ანგარიშსწორებით, დასაქმებულის საბანკო ანგარიშზე ჩარიცხვის გზით, საქართველოს კანონმდებლობის და წინამდებარე შრომითი ხელშეკრულების შესაბამისად.

მუხლი 4. ხელშეკრულების ვადა და შეწყვეტის საფუძვლები

4.1. ხელშეკრულება ძალაშია საგრანტო პროექტის/ხელშეკრულების მოქმედების ვადით (წინამდებარე ხელშეკრულება ჩაითვლება გაგრძელებულად, თუკი დადგენილი წესის შესაბამისად გადაიწევს საგრანტო პროექტის შესრულების ვადა) / ---------- დან და მოქმედებს ---------- ვადით, ხელშეკრულების/შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტამდე.

4.2. ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) პირადი განცხადება (ინიციატივა ხელშეკრულების ვადაზე ადრე შეწყვეტის შესახებ ერთი თვით ადრე წერილობით უნდა წარედგინოს დამსაქმებელს);

ბ) წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა;

გ) მხარეთა შეთანხმება;

დ) საქართველოს კანონმდებლობით, ბსუ-ს ეთიკის კოდექსით, შინაგანაწესით ან/და ბსუ-ს სხვა სამართლებრივი აქტებით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევა.

მუხლი 5. პერსონალური მონაცემების დამუშავება და სხვა დებულებები

5.1. დასაქმებული წინამდებარე ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით **აცხადებს თანხმობას,** ,,პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ'' საქართველოს კანონის და ,,ბსუ-ში პერსონალურ მონაცემთა დაცვის პოლიტიკის" მოთხოვნათა დაცვით დამუშავდეს მისი პერსონალური მონაცემები, ამ ხელშეკრულებაში აღნიშნული შრომითი ურთიერთობის/საქმიანობის ფარგლებში კანონიერი საჭიროებიდან, მათ შორის ,,სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონისა და ამ კანონის აღსრულებისა და მონიტორინგის წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2020 წლის 23 ივლისის №463 დადგენილების, ,,უმაღლესი განათლების შესახებ" საქართველოს კანონის, ბსუ-ს საქმისწარმოების ინსტრუქციისა და წინამდებარე ხელშეკრულებაში აღნიშნული სამართლებრივი აქტების მოთხოვნებიდან გამომდინარე.

5.2. დასაქმებული ხელშეკრულებაზე ხელმოწერით **აცხადებს, რომ არ არის** „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ" საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის **ნასამართლევი პირი ან/და პირი,** რომელსაც იმავე კანონის საფუძველზე სასამართლომ ჩამოართვა საგანმანათლებლო დაწესებულებაში საქმიანობის უფლება **და ანიჭებს დამსაქმებელს** აღნიშნული ინფორმაციის გადამოწმების უფლებას.

5.3. მხარეთა შორის სადავო საკითხები მოგვარდება შეთანხმებით, ხოლო შეთანხმების მიუღწევლობის შემთხვევაში - სასამართლო წესით, საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად.

5.4. ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად, რომელთაგან ერთი ინახება დამსაქმებელთან (ბსუ-ს ადამიანური რესურსების მართვაზე პასუხისმგებელ სტრუქტურულ ერთეულში), ხოლო მეორე გადაეცემა დასაქმებულს.

5.5. **მხარეთა რეკვიზიტები/საკონტაქტო ინფორმაცია და ხელმოწერები:**

„დამსაქმებელი"

საჯარო სამართლის იურიდიული პირი -
ბათუმის შოთა რუსთაველის სახელმწიფო უნივერსიტეტი
ს/კ: 245428158
მისამართი: ქ.ბათუმი,
რუსთაველის/ნინოშვილის ქ. №32/35
რექტორი
ტიტე არუშიძე

_____
ხელმოწერა

ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი
მერაბ დიასამიძე

_____
ხელმოწერა

„დასაქმებული"

სახელი, გვარი: _____
პ/ნ: _____

ფაქტობრივი საცხოვრებელი მისამართი:

_____

_____

ტელ: _____
E-mail: _____
საბანკო რეკვიზიტები:

_____

_____
ხელმოწერა